

	POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Código: SIG-POL-06
		Versión: 01
		Fecha: 31/10/2025

INGESA S.A.C. Se enfoca en la satisfacción de los requisitos del cliente, ofreciendo soluciones integrales, confiables y económicamente viables bajo los más altos estándares de calidad. Reconocemos que la innovación, la sostenibilidad y nuestra ventaja competitiva provienen del talento diverso de nuestros colaboradores. Esta Política establece compromisos y principios orientados a promover la igualdad de oportunidades, la inclusión y el respeto por la individualidad, fomentando una cultura inclusiva y garantizando la no discriminación por motivos de género, edad, nacionalidad u otras características personales, físicas o sociales.

- **CULTURA INCLUSIVA:** Apreciar y respetar las diferencias, valores, culturas y antecedentes de los colaboradores, invitándolos a compartirlos en el entorno laboral. Asimismo, eliminar toda forma de discriminación directa o indirecta respecto a género, edad, nacionalidad o cualquier condición personal, física o social.
- **PERFILES DIVERSOS:** Promover la integración de personas con distintos perfiles, identidades de género, capacidades, edades, nacionalidades, colectivo LGTBI+ u otras características, para que INGESA S.A.C. sea un reflejo de la diversidad del entorno en el que opera.
- **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:** Establecer políticas y procedimientos de contratación, retribución, evaluación, formación, capacitación, promoción y trabajo flexible que garanticen la equidad de oportunidades, favoreciendo la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los colaboradores.
- **PRESENCIA FEMENINA:** Impulsar la participación y desarrollo del talento femenino dentro de los procesos de la organización, promoviendo su presencia en puestos de liderazgo, contribuyendo a reducir la brecha salarial e implementando iniciativas que fortalezcan su desarrollo profesional.
- **DISCAPACITADOS:** Integrar planes específicos para colaboradores o personas con discapacidad, proporcionando las herramientas y adaptaciones necesarias para su inclusión efectiva. Asimismo, garantizar un entorno laboral accesible, el uso de un lenguaje neutro e inclusivo y la igualdad de oportunidades en todos los procesos.
- **PARTES INTERESADAS:** Difundir y promover el compromiso con la Diversidad e Inclusión entre nuestros grupos de interés, especialmente colaboradores, proveedores y contratistas, incorporando lineamientos y criterios de diversidad en los procesos relacionados con ellos.
- **NUESTROS LÍDERES:** Escuchar activamente las necesidades de los colaboradores, asegurando que la Diversidad, Inclusión, el bienestar personal y el desarrollo profesional formen parte de los objetivos prioritarios de la organización.

Cajamarca, 31 de Octubre del 2025.




Cinthya A. Vigo Rojas
 Gerente General

Gerente General
Vigo Rojas, Cinthya Araceli